

63



MMB201700000837

Rada města Brna

Z7/29. zasedání Zastupitelstva města Brna

konané dne 20. června 2017

ZM7/ 2662

Název:

**Projekt „Podpora zaměstnanosti znevýhodněných osob na území města Brna“ -
posouzení projektu**

Obsah:

- Důvodová zpráva
- Posouzení projektu

Návrh usnesení:

Zastupitelstvo města Brna

s c h v a l u j e

posouzení projektu „Podpora zaměstnanosti znevýhodněných osob na území města Brna“, které tvoří přílohu č. ... těchto usnesení

s o u h l a s í

s přípravou žádosti o dotaci z Operačního programu Zaměstnanost na projekt „Podpora zaměstnanosti znevýhodněných osob na území města Brna“ v rámci parametrů uvedených v posouzení projektu

u k l á d á

Radě města Brna zajistit přípravu žádosti o dotaci z Operačního programu Zaměstnanost na projekt „Podpora zaměstnanosti znevýhodněných osob na území města Brna“ v rámci parametrů uvedených v posouzení projektu.

T: 27. 8. 2017

Stanoviska dotčených orgánů:

Materiál byl předložen Radě města Brna na schůzi č. R7/120 konané dne 13. 6. 2017.

Zpracoval:

Odbor implementace evropských fondů

Odbor sociální péče

Předkládá:

Rada města Brna

Důvodová zpráva

V souladu s Metodikou implementace projektů (spolu)financovatelných z evropských fondů a národních programů je kolektivním orgánům města Brna předloženo posouzení projektu s názvem **Podpora zaměstnanosti znevýhodněných osob**. Projekt vychází ze schváleného Strategického plánu sociálního začleňování města Brna pro období 2016-2019 (dále jen SPSZ), který ZMB schválilo na svém zasedání č. Z7/16 konaném dne 15. března 2016 a realizuje vybrané cíle.

Statutární město Brno nemá v současné době nastavenou efektivní politiku zaměstnanosti zaměřenou na cílovou skupinu dlouhodobě nezaměstnaných osob žijících v sociálním vyloučení či sociálním vyloučením ohrožených. Z kvalifikovaných odhadů vyplývá, že nezaměstnanost se v sociálně vyloučených lokalitách pohybuje v rozmezí 30-50%, u příslušníků romské národnostní menšiny pak dosahuje v těchto lokalitách až 90%. U zmiňovaných osob dochází ke kumulaci překážek při vstupu na trh práce, což má za následek jejich velmi obtížné opětovné zapojení do pracovního procesu prostřednictvím běžných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti z úrovně Úřadu práce ČR.

Cílem projektu je navrhnout, nastavit a realizovat efektivní systém práce s cílovou skupinou dlouhodobě nezaměstnaných při jejich opětovném zapojení do volného pracovního trhu (prostřednictvím pracovního poradenství, skupinových vzdělávacích aktivit, tréninkových pracovních míst, atd.).

Projekt předpokládá využití pracovních pozic tzv. tréninkových pracovních míst (80h/měsíc, 5 500 Kč, která budou hrazena z projektu). Pro účel zajištění dostatečných kapacit pracovních míst proběhlo dne 26. 4. 2017 setkání se zástupci městských akciových společností a příspěvkových organizací. V rámci tohoto setkání byl zástupcům představen záměr projektu a prodiskutovány možnosti jejich případného zapojení. Dle zpětné vazby bude do projektu poskytnuto přibližně 50 pozic pro režim tréninkového pracovního místa (administrativa, úklid, údržba, pomocné práce v kuchyni, pracovník v sociálních službách, atd.).

Předpokládáme, že během tří let v případě úspěšné realizace do projektu vstoupí minimálně 400 dlouhodobě nezaměstnaných osob, z čehož minimálně 150 osob úspěšně projde vzdělávacími aktivitami, 100 osob úspěšně naplní parametry tréninkového pracovního místa (absoluuje 3 měsíce tréninkového pracovního místa/najde si práci na volném trhu před ukončením tréninkového pracovního místa). Dále bude vytvořena lokální síť zaměstnanosti (propojení místně důležitých aktérů) a celý projekt bude evaluován (2x v průběhu, 1x na konci).

V rámci realizačního týmu se předpokládá zřízení celkem 5 funkčních míst na OSP MMB financovaných z projektu (koordinátor zaměstnanosti, metodik, 3 poradci). Tento tým bude, nad rámec projektu, koordinovat spolupráci mezi Úřadem práce ČR, městskými akciovými společnostmi a příspěvkovými organizacemi při výkonu veřejné služby (komunikace, vytvoření databáze osob vykonávajících veřejnou službu, pravidelný monitoring výkonu veřejné služby, atd.), která vychází z novely zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi (20h/měsíc pro zachování sociální dávky ve výši životního minima – u jednotlivce 3 410 Kč). Pro tento účel poskytnou akciové společnosti a příspěvkové organizace města přibližně 40 pracovních pozic (administrativa, úklid, údržba, atd.).

Projekt je koncipován na tři roky, předpokládaná realizace je od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2020
Celkové náklady se předpokládají v maximální výši **14 000 000 Kč**. Předpokládaná výše dotace činí **13 300 000 Kč** (95 % z celkových způsobilých nákladů), spolufinancování projektu z rozpočtu města Brna tvoří **700 000 Kč** (5 % z celkových způsobilých investičních výdajů).

Struktura výdajů projektu „Podpora zaměstnanosti znevýhodněných osob na území města Brna“ (včetně DPH)		
Celkové výdaje projektu	14 000 000 Kč	100 %
Způsobilé výdaje	14 000 000 Kč	100 %
Celková dotace	13 300 000 Kč	95 %
Spolufinancování města Brna	700 000 Kč	5 %

Nositelem projektu je Odbor sociální péče MMB (nositel projektových aktivit a realizátor):

- Poradenství v oblasti zaměstnanosti
- Koordinace aktivit prostupného zaměstnávání
- Vytváření Lokální sítě zaměstnanosti

Spolupracujícím subjektem projektu je Úřad práce ČR, jehož role bude zejména u výběru klientů programu a sladění projektových aktivit s nástroji aktivní politiky zaměstnanosti.

Stanoviska dotčených orgánů:

Komise sociální, zdravotní a prorodinné politiky RMB schválila materiál na svém 33. zasedání konaném dne 18. 5. 2017.

Hlasování: 6 - pro, 0 – proti, 1 – se zdržel/ z 11 členů. Usnesení bylo přijato.

MUDr. Drbal	Mgr. Bednaříková	JUDr. Sýkorová	Mgr. Ing. Vondráčková	Ing. Bohuňovská	Bc. Humpolíček	Mgr. Štáštka	Bc. Freund	MUDr. Parák	MUDr. Rychnovský	Mgr. Oplatek
pro	pro	pro	pro	zdržela se	nehlasoval	omluven	pro	omluven	omluven	pro

Výbor implementace projektů EU projedná materiál dne 9. 6. 2017.

bude přílohou usnesení

Posouzení projektu se skládá z těchto částí:

1. Záměr projektu

- a) Obecné údaje
- b) Legislativní a strategický průběh, popis projektu
- c) Financování

2. Analýza dotačních příležitostí

PROJEKTOVÝ ZÁMĚR – část A.
A. 1. PŘEDKLADATEL
1. Plný název předkladatele projektu: Statutární město Brno, Dominikánské náměstí 1, 601 67 Brno
2. Právní statut: statutární město (dle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích)
A. 2. KONTAKTNÍ OSOBA A PARTNEŘI PROJEKTU
1. Nositel projektu: Odbor sociální péče MMB
2. Jméno kontaktní osoby (nositele): Mgr. Tomáš Jurčík
3. Adresa, telefon, mobil, e-mail, webová stránka kontaktní osoby: Odbor sociální péče MMB Koliště 19 602 00 Brno tel: 542 173 759 e-mail: jurcik.tomas@brno.cz
4. Přehled partnerů participujících na projektu:
5. Adresa, telefon, mobil, e-mail, webová stránka partnerů na projektu:
6. Způsob spolupráce partnerů na projektu:
A. 3. VŠEOBECNÉ INFORMACE O PROJEKTU
1. Název projektu: Podpora zaměstnanosti znevýhodněných osob na území města Brna
2. Umístění projektu: Město Brno
3. Cíle projektu, jeho účel: Projekt má za cíl vytvořit systém řešení překážek, které cílové skupině brání ve vstupu na volný trh práce. Projekt má dva přímé cíle: 1. Na konci projektu je 100 lidí připravených na vstup na trh práce (poradenský proces + tréninková pracovní místa) 2. Na konci projektu je 400 lidí aktivizovaných pro trh práce (poradenský proces) Projekt má jeden nepřímý cíl: 3. Na konci projektu je 50 lidí uplatněných na trhu práce v rámci aktivní politiky zaměstnanosti ÚP
4. Výchozí stav: V evidenci úřadu práce stále zůstává skupina dlouhodobě nezaměstnaných s kumulací překážek vstupu na trh práce, kterou je velmi těžké uplatnit prostřednictvím běžných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Uplatnit tuto skupinu na trhu práce představuje úkol, na kterém

musí spolupracovat více aktérů, zejména Úřad práce ČR, zaměstnavatelé, neziskové organizace a místní samosprávy.

Podíl nezaměstnanosti činil v březnu 2017 v okrese Brno-město 6,2 %. Výrazným podílem se na tomto úhrnu podíleli dlouhodobě nezaměstnaní (nad 24 měsíců). V roce 2014 činil podíl dlouhodobě nezaměstnaných nad 24 měsíců z celkového počtu 16 881 nezaměstnaných uchazečů 33 % (5 611 osob). Celkový počet uchazečů bez kvalifikace byl 3 988, což činilo 24 % uchazečů. Statistiky nezaměstnanosti obyvatel sociálně vyloučených lokalit prakticky neexistují. Z kvalifikovaných odhadů (statistické výkazy činnosti sociální práce) nevládních organizací pracujících v sociálně vyloučených lokalitách v Brně vyplývá, že nezaměstnanost v lokalitách se pohybuje mezi 30–50 %, u romských obyvatel pak dosahuje až k 90 %. Mezi bariéry pro vstup na trh práce můžeme zařadit: nízkou nebo nerelevantní kvalifikaci, diskriminaci na trhu práce, past zadluženosti – exekuční nároky na mzdy, neatraktivnost nízkých mezd v porovnání se sociálními dávkami, ztrátu pracovních návyků, neznalost nových využívaných technologií, neochotu dojíždět za prací mimo centrum lokality – většina obyvatel SVL se v Brně těžko orientuje, zdravotní znevýhodnění – praktická nezaměstnatelnost, neschopnost fungovat v pevném denním řádu a rytmu a další. Příjem je zajišťován především prostřednictvím dávek systému státního sociálního zabezpečení. Příjem ze zaměstnání – legální či nelegální pracovní poměr – je spjat s výkonem nekvalifikované a námezdní práce (stavební práce, úklidová činnost, pomocné práce v kuchyni a další). Krom daného jsou příjmy jedince/rodiny zajišťovány i prostřednictvím trestné činnosti v rozsahu od drobné kriminality (drobné krádeže) přes podílení se na aktivitách organizovaného zločinu (např. lichva, prostituce, výroba, distribuce a prodej drog).

5. Předpokládané výsledky projektu:

Zefektivnění a zkvalitnění práce s cílovou skupinou, která se potýká s dlouhodobou nezaměstnaností. Klienti budou připraveni na zaměstnání, neboť projdou aktivizačními a motivačními aktivitami a část z nich projde tréninkovými pracovními místy.

Rozšíření poradenských aktivit zaměřených na motivaci, aktivizaci a komplexní přípravu klientů na vstup na volný trh práce. Vybudování kapacit na úrovni města. Vznik týmu koordinátora zaměstnanosti, který bude řídit veřejnou službu a systém prostupného zaměstnávání na území města Brna.

6. Předpokládané dopady projektu:

Existence efektivního systému přípravy na zaměstnání osob sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených. Efektivní a kvalitní spolupráce jednotlivých institucí, které aktivně vstupují do oblasti zaměstnanosti (ÚP, MMB, zaměstnavatelé atd.). Komplexní práce s klienty. Vytvořené kapacity na úrovni města, které jsou schopné adekvátně a efektivně koordinovat prostupné zaměstnávání i veřejnou službu.

Dopady přímé práce s klienty budou především v posouzení individuálních potřeb pro snížení vzdálenosti od volného trhu práce. Klienti budou na základě poradenských aktivit a tréninkových pracovních míst připraveni na volný pracovní trh či alespoň další stupně prostupného zaměstnávání (veřejně prospěšné práce, zaměstnání v sociálním podniku atp.)

7. Cílové skupiny:

Cílovou skupinou projektu jsou osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením a pobývající na území města Brna, se zvláštním zaměřením na městské části, kde jsou identifikovány sociálně vyloučené lokality.

Cílovou skupinou osob jsou uchazeči o zaměstnání registrovaní na ÚP Brno-město hledající zaměstnání. Do cílové skupiny osob spadají zejména dlouhodobě nezaměstnaní déle než 12 měsíců či osoby opakovaně nezaměstnané.

PROJEKTOVÝ ZÁMĚR – část B.

B. 1. POPIS PROJEKTU

1. Jednotlivé aktivity projektu:

1) Komplexní program podpory CS při obnově a získávání pracovních návyků, dovedností a znalostí, vedoucí k usnadnění přístupu na otevřený trh práce.

Období realizace: 36 měsíců

Bude realizováno v prostorech Odboru sociální péče MMB. Komplexní program bude sloužit jako nástroj pro aktivní vyhledávání zaměstnání, tvorbu životopisů, motivačních dopisů a podobně (CS často nemá k dispozici přístup k internetu, který je pro úspěšnou komunikaci s potenciálními zaměstnavateli často nezbytný).

a) Předvýběr a výběr CS

Bude probíhat v úzké spolupráci s ÚP Brno a poskytovateli sociálních služeb. Personálně tuto část aktivity zajišťují pracovní poradci ve spolupráci s koordinátorem projektu hrazeným z NN, který komunikuje s ÚP, spolupracujícími organizacemi a poskytuje zájemcům základní informace o projektu. Koordinátor registruje klienta do projektu a předává klienty poradcům. Každý klient bude mít svého klíčového pracovníka (poradce). Pracovní poradce důkladně zmapuje situaci klienta a jeho potřeby. Při této činnosti je důležité brát v úvahu, že účastníci projektu se nacházejí v různých fázích řešení své životní situace a toto je nutné dále zohlednit při další práci. Účastník projektu tak bude moci využít vhodnou kombinaci aktivit, které lépe odpovídají jeho aktuální životní situaci.

b) Pracovní poradenství:

Pomocí anamnestického dotazníku či výstupů motivačně vzdělávacího kurzu budou zjištěny informace ohledně vzdělání, předchozího zaměstnání, kvalifikace, rodinné anamnézy atd. a budou zodpovězeny základní otázky.

- Má klient o práci určitou konkrétní představu, nebo je pro něj prioritou zaměstnání jako takové, bez bližší specifikace?
- Je ochoten absolvovat rekvalifikaci, doplnit si vzdělání?
- Je v klientových možnostech pracovat na směny či v noci, např. s ohledem na péči o děti nebo o domácnost?
- Je zde možnost hledat zaměstnání i v okolí místa bydliště, tzn. dojíždět za prací? Do jaké vzdálenosti? (Při zohlednění finančních nákladů na dopravu, časové vytížení atd.)
- Do jaké míry je pro klienta důležité pracovní prostředí? (Čistota, práce venku apod.)

Po zjištění všech dostupných informací a rámcovém ujasnění klientovy představy o vhodném zaměstnání bude s účastníkem projektu uzavřen vzdělávací plán, případně pracovník přistoupí k samotnému hledání zaměstnání. Účastník projektu bude v první řadě motivován, aby zaměstnání sám aktivně hledal a nespolehal jen na pomoc pracovníka a jím obstarané pracovní nabídky. Cílem tak bude naučit klienta orientovat se v nabídce pracovního trhu (možnosti kde a jak zaměstnání hledat), prohlédnout základní terminologie používané v pracovních inzerátech, zprostředkovat klientovi základy práce s internetem (především portály s nabídkami zaměstnání, zřízení a obsluha e-mailového účtu). Existují nejrůznější cesty, jak najít nové zaměstnání, ideální je většinou jejich kombinace.

Základní výčet činností v oblasti podpory:

- Motivace - Posílení motivace k legální pracovní zkušenosti, demytizace zažitých představ (např. upřednostňování soc. dávek a práce na černo).
Bude probíhat formou strukturovaných, nebo polo strukturovaných rozhovorů v rámci činností pracovních poradců. Ve složitějších případech pak v rámci činnosti sociálního pracovníka – poradce. V rámci motivace cílové skupiny počítáme s dlouhodobější individuální podporou cílové skupiny v rámci celého resocializačního procesu.
- Mapování pracovních zkušeností a aspirace a případně doporučení do aktivit KA 2 a KA 3 bude prováděno pomocí anamnestických dotazníků a výstupů motivačně vzdělávacího kurzu a formou rozhovorů s pracovními poradci.
- Příprava vstupu na trh práce (CV a motivační dopis, řešení speciálních otázek trestné minulosti se zaměstnavatelem a další.) Podpora probíhá základě identifikovaných potřeb a uzavřených vzdělávacích plánů.
- Podpora při udržení zaměstnání - při adaptaci na volný pracovní trh.
- Psychosociální podpora (sociální pracovník – poradce).
- V rámci aktivizace bude účastníkům programu umožněno představení trhu práce formou exkurze na pracoviště a setkání s různými zaměstnavateli.

Realizační tým – výše úvazku:

- Metodik (vedoucí týmu) – 0,7 úvazku
- Poradce v oblasti zaměstnanosti – 2,4 (poradci x 0,8 úvazku)
- Odborný garant pracovního poradenství – 300 hod DPP

2) Skupinové vzdělávací aktivity

Období realizace: 2x během každého roku projektu

- Motivačně vzdělávací kurz/program (MVK) - Spočívá v hodnocení a vyhodnocení individuální situace účastníka kurzu, pomoc při rozhodování, zda je vhodné hledat zaměstnání ve svém oboru (vzhledem k dosaženému vzdělání a délce přerušení kariéry). V opačném případě doporučí volbu jiné kvalifikace či rekvalifikace (rekvalifikace není součástí projektu), která by však odpovídala možnostem tohoto jedince a to nejen z pohledu jeho schopností a dovedností, ale také z pohledu jeho zdravotního stavu a aktuální situace na trhu práce. MVK se zúčastní maximálně 150 účastníků (50 klientů ročně = 2x 25 účastníků/běh kurzu), rozsah 20 hodin/kurz).

Základní témata kurzu:

- Finanční gramotnost (10 hodin)
- Práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele (5 hodin)
- Komunikace a komunikační dovednosti - Zvýšení kompetencí, získání/prohloubení klíčových dovedností k adekvátní komunikaci nejen se zaměstnavateli (5 hodin)

Realizační tým – výše úvazku:

- Metodik – 0,1 úvazku
- Lektoři – 190 hod DPP (6 vzdělávacích kurzů x 20 hod/kurz + příprava lektora - na první kurz 20 hod, na další kurzy pak 10 hod)

3) Tréninková pracovní místa

Období realizace: 30 měsíců

Pro účastníka projektu, který bude v rámci KA 01 doporučen a vyjádří zájem, bude u domluveného zaměstnavatele zřízeno tréninkové pracovní místo. Tréninková práce bude vykonávána v rozsahu max. 240 hodin (3 měsíce x 80 hodin v měsíci při maximální pracovní době 4 hodiny denně). V rámci definování pracovní náplně bude důraz kladen na to, aby vykonávaná práce byla pro účastníka projektu přínosem. Cílové skupiny se budou učit pracovním návykům a výkonu povolání. Tréninková pracovní místa bude účastník vykonávat 3 měsíce s tím, že během této doby nebude tak zručný, aby u zaměstnavatele vytvářel hodnoty ke zvýšení jeho zisku, nejde o podporu zaměstnavatele, ale o osvojení pracovních návyků. Cílem je nejen představit potenciálního zaměstnance zaměstnavateli, ale i zaměstnanci ukázat možnou náplň práce u zaměstnavatele a případně nalézt vhodné zaměstnání nebo získat povědomí o potenciálním zaměstnavateli. Předpokládáme, že do programu tréninkových pracovních míst vstoupí celkem 200 účastníků projektu, přičemž úspěšně je ukončí 100 klientů. Úspěšným ukončením je definováno jako:

- Klient absolvuje, pokud naplní všechny tři měsíce výkonu TPM.
- Klient nachází práci na trhu práce před ukončením výkonu práce v rámci TPM.
- Klient vstupuje do rekvalifikačního programu, který mu zajišťuje ÚP na základě zkušenosti práce v rámci TPM, před ukončením TPM.

Kritérium úspěšnosti bylo stanoveno v souvislosti s upevněním pozice klienta na trhu práce, včetně získání zaměstnání či specifikace rekvalifikačního kurzu, který je v souladu s požadavky TPM a současně jej volí sám klient na základě zkušenosti práce v rámci TPM. Trénink bude probíhat dle harmonogramu v příloze projektu. Účastníci však mohou nastupovat na tréninková místa postupně, proto je v harmonogramu znázorněno průběžně. Po celou dobu realizace bude účastníkovi poskytována podpora prostřednictvím pracovního poradenství (nacvičování různých situací při hledání a získávání zaměstnání, vyhledávání vhodné pracovní pozice, příprava a kompletace dokumentů a přihlášky o zaměstnání a další). Každý účastník dostane v rámci tréninkového místa podporu mentora. Předpokládaný počet mentorů je 18.

Výstup: 100 osob úspěšně naplní parametry TPM (viz výše)

Realizační tým – výše úvazku:

- Metodik – 0,2
- Poradce – 0,6 (3 poradci x 0,2)
- Mentor – 10 800 hodin DPP (20 hodin týdně/mentor x 30 měsíců x 18 organizací)

4) Lokální síť zaměstnanosti

Období realizace: 36 měsíců

Tato klíčová aktivita spočívá v zasíťování, tj. propojení místně důležitých institucí a nastavení způsobu jejich vzájemné komunikace. Na počátku je třeba zjistit, jak spolu v obci komunikují představitelé všech tří hlavních složek společnosti: státu, trhu a občanských uskupení (zpravidla neziskových organizací). Součástí lokální sítě zaměstnanosti budou zástupci

samosprávy, Úřadu práce, místních zaměstnavatelů, Inspektorátu práce, Krajské hospodářské komory a další významní aktéři v oblasti pracovního trhu.

Za dobu projektu proběhne celkem 6 setkání (2 setkání ročně). Témata budou odborně facilitována. Výstupy ze setkání budou zpracovány v rámci výstupu „Metodika případové intervence a spolupráce pro osoby ohrožené na trhu práce na území města Brna“. Na tvorbu metodiky dohlíží metodik ve spolupráci s odborným garantem.

Realizační tým:

- Odborní garanti facilitovaných setkání – 120 hodin DPP (6 setkání x (3 hodiny setkání + 3 hodiny příprava setkání + 14 hodin přípravy odborného příspěvku do vznikající metody))

Výstup: Metodika

5) Evaluace

Období realizace: 36 měsíců

Účelem KA bude změřit, dopady realizace klíčových aktivit na cílovou skupinu a sociálně vyloučenou lokalitu. Dále pak vyhodnotit efektivitu a účelnost realizovaných opatření. Tyto skutečnosti budou zjišťovány systematicky prostřednictvím objektivizovaných ukazatelů po celou dobu realizace předmětných klíčových aktivit tak, aby zpětná vazba byla k dispozici už v jejich průběhu, a evaluace naplňovala svou roli i ve vztahu k včasnému odhalení a zvládnutí rizik.

Evaluátor do 1. 4. 2018 vypracuje evaluační plán, který bude konzultovat s realizačním týmem, navrhne oblasti a metodologii hodnocení, popíše okruhy evaluačních otázek a stanoví harmonogram prací včetně plánu svých návštěv (*pracovních skupin, konzultací, skupinových aktivit, rozhovorů či dotazníkových šetření s realizačním týmem a cílovou skupinou - nutno doplnit dle typu projektu*). V průběhu realizace projektu bude provádět sběr dat pro zpracování evaluačních výstupů, které následně analyzuje a zpracuje do dvou průběžných a jedné závěrečné evaluační zprávy. Zpráva bude zaměřena na popis klíčových bodů evaluace – zjištění k vlastnímu nastavení jednotlivých procesů, ověření vstupních a dělicích kritérií pro (systém předávání informací a spolupráce všech aktérů, frekvence a metody sociální práce, vyplývající závěrů a zejm. doporučení, která budou v souladu s legislativními podmínkami a vnitřními normami žadatele, příp. s návrhy na jejich adekvátní úpravy - *nutno doplnit dle typu projektu*). Závěrečná evaluační zpráva dále zhodnotí, jaké jsou předpoklady a podmínky pro další implementaci, vývoj a šíření realizovaného řešení.

Výstup: evaluační plán, dvě průběžné a jedna závěrečná evaluační zpráva

Realizační tým – výše úvazku:

- Evaluátor – nákup služeb

2. Časová náročnost projektu:

3 roky

Předpokládaný termín realizace: 1. 1. 2018 – 31. 12. 2020

3. Indikátory:

Celkový počet účastníků/účastníci: 400

Využívání podpořených služeb: 100

Indikátory budou konkretizovány při přípravě projektové žádosti.

4. Hrubý rozpočet na celou dobu trvání projektu:

Celkový rozpočet: 14 mil. Kč

Rozpočet zahrnuje náklady na výše uvedené aktivity:

- Komplexní program podpory cílové skupiny
- Skupinové vzdělávací aktivity
- Tréninková pracovní místa
- Vytvoření lokální sítě zaměstnanosti
- Evaluace

B. 2. STRATEGICKÝ A LEGISLATIVNÍ PRŮMĚT**1. Soulad se Strategií pro Brno:**

ano

2. Soulad s odvětvovými koncepčními dokumenty MMB:

Projekt je v přímém souladu se Strategickým plánem sociálního začleňování města Brna. Mimo to jsou jednotlivé oblasti řešení pojmenovávány i v dalších koncepčních a strategických materiálech pro oblast školství, oblast rodiny, oblast prevence atd.

3. Soulad s územním plánem města Brna:

nerelevantní

4. Legislativní audit:

nerelevantní

PROJEKTOVÝ ZÁMĚR – část C.**C. 1. FINANCOVÁNÍ****1. Rozpočet na celou dobu trvání projektu:**

fáze	v Kč	Výdaje na projekt		Příjmy z projektu
		investiční	provozní	
přípravná realizační provozní			14 000 000	
Celkem				

2. Možnosti financování

v Kč	Částka	%	Upřesnění
Vlastní zdroje Rozpočet města Ostatní veřejné zdroje	700 000	5	Fond kofinancování projektů
EU Privátní zdroje Jiné	13 300 000	95	Evropský sociální fond v ČR
Celkem	14 000 000	100	

C. 2. OSTATNÍ INFORMACE**1. Majetkové poměry:**

nerelevantní

2. Synergie:

Projekt je synergický s dalšími realizovanými a plánovanými projekty v oblasti sociálního začleňování v rámci Strategického plánu sociálního začleňování města Brna pro období 2016 – 2019.

3. Zajištění udržitelnosti projektu:

Po ukončení realizace projektu bude pokračovat projektem nastavená politika zaměstnanosti na úrovni města. Na MMB bude působit i po ukončení projektu na plný úvazek koordinátor zaměstnanosti, který bude zodpovědný za fungování lokální sítě zaměstnanosti (viz aktivita 4), která bude mít pozitivní dopady na zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných osob.

Analyza dotačních příležitostí

Projekt „Podpora zaměstnanosti znevýhodněných osob na území města Brna“ svojí náplní spadá do Operačního programu Zaměstnanost, prioritní osy Sociální začleňování a boj s chudobou, investiční priority Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti.

Projekt bude podán ve výzvě č. **052 Podpora sociálního začleňování v SVL 3. výzva**, která byla vyhlášena 16. 1. 2017 a projekty lze předkládat **do 27. 8. 2017**.

Rozpočet projektu

Předpokládaný rozpočet projektu je navržen následovně:

Předpokládané celkové náklady	14 000 000 Kč	100 %
Způsobilé výdaje	14 000 000 Kč	100 %
Předpokládaná dotace	13 300 000 Kč	95 %
Spolufinancování města Brna	700 000 Kč	5%

Zdroje krytí projektu

Dle dokumentace OPZ je pro žadatele ze skupiny územních samosprávných celků aplikováno spolufinancování ve výši 5 % z celkových způsobilých výdajů. Spoluúčast města Brna bude hrazena z Fondu kofinancování projektů.

Financování projektu bude probíhat ve formě ex-ante záloh.